

Procesul decizional în companiile din Germania

Dreptul de a participa direct la deciziile adoptate la locul de muncă reprezintă un aspect care îi privește pe toți angajații – atât pe angajații cetățeni străini, cât și pe cei germani. Deoarece comitetele de întreprindere reprezintă interesele tuturor angajaților din cadrul unei companii. Dar ce este, de fapt, un comitet de întreprindere? Care sunt sarcinile care îi revin și care sunt avantajele oferite? DGB oferă informații simple și ușor de înțeles – în 11 limbi diferite.

1. Ce este un comitet de întreprindere?

Un comitet de întreprindere reprezintă interesele angajaților la nivel de companie și poate negocia în numele acestora cu angajatorul. Pentru a exercita această atribuție, dispune de drepturi care sunt reglementate printr-o lege distinctă („Legea privind constituirea întreprinderilor”) și care trebuie respectate de către angajator. Aceste drepturi se numesc drepturi de implicare directă în deciziile adoptate la nivel de companie. Acesta este motivul pentru care activitatea comitetelor de întreprindere este, de asemenea, definită ca un proces de codecizie. În Germania, angajații pot alege un comitet de întreprindere prin vot secret la fiecare patru ani. Comitetele de întreprindere se implică pentru toți angajații din cadrul companiei, indiferent de originea sau de statutul acestora privind dreptul de ședere. De asemenea, acestea reprezintă și drepturile angajaților temporari.

2. Care sunt sarcinile unui comitet de întreprindere?

În general, un comitet de întreprindere se asigură că toate prevederile adoptate în beneficiul angajaților, ceea ce înseamnă legile, contractele colective de muncă, acordurile de întreprindere etc., sunt respectate de către angajator.

În anumite domenii, angajatorul trebuie doar să informeze sau să consulte comitetul de întreprindere. Important: Comitetul de întreprindere trebuie să fie consultat înainte de orice concediere. În alte domenii, comitetul de întreprindere dispune și de alte drepturi extinse și poate exercita în mod concret dreptul de codecizie - din acest motiv și în acest caz se poate vorbi de drepturi de codecizie.

- Timpul de lucru, planul schimburilor de lucru și orele suplimentare
- Încadrarea, primele de performanță și salarizarea pe bază de acord

- Formarea și perfecționarea profesională
- Protecția muncii
- Protecția datelor
- Procesele de lucru și organizarea posturilor de lucru

Comitetul de întreprindere trebuie să se asigure de asemenea că angajații nu sunt discriminați, de exemplu, pe baza originii, naționalității, sexului, identității sexuale, religiei, opiniilor politice sau activităților sindicale. Printre atribuțiile sale se numără și promovarea integrării angajaților cetățeni străini, precum și combaterea rasismului în cadrul companiei de către angajator.

3. Care sunt drepturile care revin unui comitet de întreprindere?

Numai comitetele de întreprindere, nu și angajații individuali, pot exercita drepturile de participare directă la deciziile adoptate în cadrul companiei, conform prevederilor legale. În lipsa unui comitet de întreprindere, nu se poate vorbi cu adevărat despre un proces decizional.

În cazul în care este ales un comitet de întreprindere, angajatorul nu îl poate dizolva.

4. Care sunt avantajele dumneavoastră, atunci când în cadrul companiei există un comitet de întreprindere?

Companiile în care există comitete de întreprindere

- plătesc în medie un salariu și indemnizații mai mari deoarece, în cazul acestora, se aplică mai frecvent un contract tarifar
- dispun de locuri de muncă care prezintă un grad mai ridicat de siguranță
- sunt mai transparente și mai echitabile
- reglementează asigurarea ocupațională de pensie
- asigură un echilibru mai bun între viața profesională și cea privată
- oferă mai multe cursuri de perfecționare

- sunt mai productive
- investesc mai mult în măsuri de protecție a mediului

În cazul în care aveți întrebări sau întâmpinați probleme la locul de muncă, vă puteți poți adresa oricând comitetului de întreprindere.

5. Care este numărul minim de angajați care conferă dreptul la înființarea unui comitet de întreprindere?

Un comitet de întreprindere poate fi înființat în orice companie care dispune de mai mult de cinci angajați. Mărirea unui comitet de întreprindere depinde de numărul de angajați:

- 5-20 de angajați: 1 membru al comitetului de întreprindere
- 21-50 de angajați: 3 membri ai comitetului de întreprindere
- 51-100 de angajați: 5 membri ai comitetului de întreprindere
- 101-200 de angajați: 7 membri ai comitetului de întreprindere
- etc.

Cu cât sunt mai mulți angajați, cu atât mai mare este și comitetul de întreprindere.

6. Cine poate alege comitetul de întreprindere?

Toți angajații cu vârsta peste 16 ani pot participa la vot. Cetățenia angajaților nu este relevantă. Pot vota, de asemenea:

- ucenicii
- angajații cu jumătate de normă
- angajații cu contract pe perioadă determinată
- Angajații temporari, în leasing, care lucrează de mai mult de 3 luni în cadrul companiei

7. Cine poate deveni membru în comitetul de întreprindere?

Candidații/candidatele care participă la alegerile pentru comitetul de întreprindere trebuie să aibă minim 18 ani și să lucreze de cel puțin șase luni în cadrul companiei.

Membrii în comitetul de întreprindere sau cei care candidează pentru acest post, dispun de condiții speciale în cazul rezilierii contractului de muncă. Detalii suplimentare poți afla de la sindicatul tău DGB:

<http://www.dgb.de/gewerkschaften-im-dgb>

8. Când au loc alegerile pentru un comitet de întreprindere?

În societățile care nu au un comitet de întreprindere, alegerile inițiale pot fi organizate în orice moment.

În cazul comitetelor de întreprindere existente, alegerile au loc la nivel național o dată la patru ani - următoarea dată în perioada martie-mai 2026.

9. Dispun toate companiile de un comitet de întreprindere?

Din păcate, există numeroase companii care nu dispun de un comitet de întreprindere. Întreprinderile mici, cum ar fi un cabinet stomatologic, o tutungerie, o firmă de instalatori, au adesea mai puțin de cinci angajați. În companiile puțin mai mari, nu există deseori un comitet de întreprindere, deoarece lucrătorii nu consideră că este nevoie de o astfel de structură. Sau nu îndrăznesc să inițieze procedura pentru organizarea alegerilor. În companiile mari, în special în cele din industrie, există aproape întotdeauna un comitet de întreprindere.

Inițiativa alegerii comitetului de întreprindere trebuie să vină din partea angajaților.

Angajatorul trebuie să manifeste o conduită neutră. Acesta nu are dreptul să intervină. Dacă dorește să împie-

dice constituirea unui comitet de întreprindere, este pasibil de urmărire penală!

10. Care este diferența dintre un comitet de întreprindere și un sindicat?

Comitetul de întreprindere este ales de către toți angajații și reprezintă toți angajații din cadrul companiei.

Pe de altă parte, un sindicat nu este legat direct de o anumită companie, ci răspunde de unul sau mai multe segmente de activitate. În aceste segmente de activitate, sindicatul reprezintă interesele angajaților și de exemplu, negociază contractele tarifare care vizează, printre altele, salariul, durata săptămânală de lucru și dreptul la concediu și care se aplică pentru angajații din segmentul respectiv de activitate. Oricine poate deveni membru al unui sindicat. Principalele opt sindicate din Germania sunt membre ale Federației sindicale din Germania:

- Uniunea Feroviară și a Transporturilor (EVG)
- Sindicatul din cadrul poliției (GdP)
- Sindicatul Educației și Științei (GEW)
- Sindicatul din cadrul construcțiilor-agriculturii-mediului înconjurător (IG BAU)
- Sindicatul din industria minieră, chimică și energetică (IGBCE)
- Sindicatul din industria metalurgică (IGM)
- Sindicatul din alimentație, gastronomie și catering (NGG)
- Uniunea sindicală din domeniul prestării de servicii (ver.di)

Comitetul de întreprindere și sindicatul urmăresc în mare parte aceleași obiective. Atunci când sunt înființate comitete de întreprindere, sindicatele sprijină adesea acest proces. De asemenea, sindicatele oferă, de exemplu seminarii privind activitatea comitetului de întreprindere și informează și consiliază comitetele de întreprindere.